

Hållbarhetsrapport 2023 Traktor Nord i Uppsala AB

Om hållbarhetsrapporten

Traktor Nord i Uppsala AB:s hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2023. Rapporten omfattar Traktor Nord i Uppsala (556782-9345), hädan efter Traktor Nord. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e kapitlet.

Styrelsen för Traktor Nord har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Traktor Nord är ett privatägt maskinhandelsföretag som startade i Uppsala 1983. Verksamheten bygger på ett team av ~100 engagerade medarbetare och verksamheten täcker idag Stockholm, Uppland, Västmanland, Södermanland, Dalarna och Gästrikland. Vårt huvudkontor ligger i Uppsala och fullserviceanläggningar hittar du även i Västerås, Nykvarn, Storvik, Vingåker och Falun. I Forsbyboda jobbar vi med en extern service och reservdelspartner.

Vi representerar flera av branschens ledande varumärken som b.la. Case IH, New Holland, Pöttinger, JCB, Atlas, Avant, Rottne, Vimek och Polaris med syfte att skapa ett komplett utbud för våra kunder inom skog, lantbruk och entreprenad.

Traktor Nord har under åren lagt stort fokus på vår serviceverksamhet med målet att erbjuda dig som kund snabb och kompetent service. Vi har alltid ett stort antal nya och begagnade maskiner på lager för omgående leverans, vilket gör att vi alltid kan erbjuda bra och genomtänkta maskinlösningar.

Vår affärsidé

Traktor Nord's affärsidé är att förse lantbrukare, skogsbrukare och entreprenörer med trygga maskinlösningar samt tillhandahålla professionell support och service.

Våra värderingar

Trygghet – Trygghet ligger till grunden för vårt dagliga arbete. Trygghet är även grunden för långa och starka relationer med våra kunder, medarbetare och leverantörer. Genom ständig kompetensutveckling och stort ansvarstagande i eftermarknadsaffären, lovar vi dig som kund en trygghet genom hela din maskinaffär. Välkommen till Traktor Nord - *En trygg maskinaffär*.

Tillgänglighet – Med hög tillgänglighet lokalt i marknaden och genom att vara på plats när kunderna behöver oss och en strävan efter att alltid vara lätta att komma i kontakt med skapar vi långsiktiga relationer med våra kunder.

Engagemang – genom våra engagerade medarbetare har vi möjligheten att ge kunderna den bästa möjliga servicen på marknaden.

Väsentlighetsanalys

Hållbar utveckling för Traktor Nord innebär att ständigt utveckla och förbättra verksamheten och sträva efter att minska den påverkan som verksamheten har på miljön, och samtidigt sträva efter en positiv och ständigt förbättrad påverkan på våra medarbetare och leverantörer, samt samhället i stort. Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har styrelsen och företagsledningen genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för Traktor Nord och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande.

De hållbarhets aspekter som identifierats som de viktigaste för Traktor Nord i Uppsala AB's hållbarhetsarbete är:

- Vara en hållbar arbetsgivare
- Verka för en hållbar miljö
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Antikorruption
- En hållbar leverantörskedja

Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen som presenteras i denna rapport.

Framgent avser Traktor Nord att i dialog med företagets viktigaste intressenter utvärdera valet av information i hållbarhetsrapporteringen.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Traktor Nord vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande.

Styrelse har informerats löpande under året kring det övergripande arbetet som har gjorts kring företagets prioriteringar relaterat till hållbart företagande av företagsledningen.

Leverantörskedjan

Traktor Nord har som nämnts ovan, ett stort antal olika leverantörer. Ett tiotal av dessa står för mer än 80 procent av Traktor Nord's totala inköp räknat i kronor. Traktor Nord's huvudleverantörer ligger i europeiska länder, bland annat Danmark, Österrike, Frankrike, Tyskland och Norge men även i Storbritannien. Transport av maskiner och reservdelar ordnas till stor del av våra leverantörer, annars anlitas svenska transportbolag av Traktor Nord för frakt av maskiner eller reservdelar. Utöver nämnda inköp gör vi också betydande inköp av elektricitet (fossilfritt via Upplandsenergi) på de platser vi är verksamma, vi har från och med 2020 tillsammans med klimatklivet gjort vår uppvärmning av lokaler fossilfri. Samtliga väsentliga köpeavtal förhandlas och beslutas om centralt av huvudkontoret för att uppnå stordriftsfördelar och för att säkerställa att våra riktlinjer för inköp alltid

följs. Vid val av leverantörer bedöms dessa utifrån leveranssäkerhet, lönsamhet, samarbetsförmåga och miljöpåverkan. Detta för att underlätta arbetet för våra medarbetare, minimera vår miljöpåverkan. Samt för att kunna bibehålla Traktor Nords affärsidé, och förse lantbrukare, skogsbrukare och entreprenörer med trygga maskinlösningar samt tillhandahålla professionell support och service.

Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

✓ Miljö

Klimatförändringar

Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer att påverka olika delar av jorden på olika sätt. För norra Europas del där Traktor Nord har sin verksamhet förväntas vintrarna bli mildare, somrarna varmare och nederbörden främst i form av regn att öka. Traktor Nords analys visar inte att detta skulle utgöra något väsentligt hot mot deras direkta verksamhet, dock kan det innebära en risk för våra kunders verksamhet.

Traktor Nord kan ensamt inte påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska de egna växthusgasutsläppen. Det blir dock allt viktigt för oss att jobba med en bred kundbas och en stark produktportfölj för att kunna hjälpa våra kunder med rätt typ av maskiner även i en klimatomställning. Under 2023 ökade leveransen av elektrifierade fordon och Traktor Nord sålde eldrivna kompaktlastare, teleskoplastare och minigrävare.

Under år 2020 investerade Traktor Nord stort i Klimatklivet. Vårt mål med investering är att minska vårt årliga klimatavtryck genom att energieffektivisera våra byggnader, samt förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare.

Vi har tidigare värmt upp våra anläggningar i Uppsala och Västerås med hjälp av olje- och varmluftspannor. Med hjälp av vår senaste åtgärd ersattes oljeanvändningen med en modern värmepumpsteknik med nominell effekt ner till -18C. Värmepumparna har en ny integrerad styranläggning vilket möjliggör en energieffektiv styrning av anläggningen som tidigare ej var möjlig. Beräknad minskning av koldioxid och koldioxidekvivalenter uttryckt i koli. I Uppsala CO2 107 000 Kg, Nox 126 Kg, Sox 56 Kg och i Västerås CO2 60 300 Kg, Nox 71 Kg, Sox 31 Kg. I samband med denna investering förlängdes vårt fossilfria elavtal med Upplands Energi 3 år, som under 2023 förlängts ytterligare 1 år.

Vi genomförde 2022 en analys av vårt fastighetsbestånd med målsättningen att:

- Energieffektivisera
- Minska vårt energiberoende
- Förbättrad vår arbetsmiljö

Vid en djupare analys framgick att en LED konvertering var vårt nästa klimatprojekt som enligt en energibesparingskalkyl framtagen av Proton Lightning kommer att spara oss 61 000 kWh i Uppsala och 27 300 kWh i Västerås årligen. Detta såg vi som ett naturligt steg för Traktor Nord att minska sitt beroende av priset på elektricitet samt vårt energiberoende. Under hösten 2023 var projektet för lokalen i Uppsala klart och nu består 95% av byggnadens belysning av LED armaturer och andra effektiva belysningskällor. Åtgärden gav utöver energibesparingen ett bättre lux-värde i lokalen och förbättrade arbetsmiljön avsevärt. På vår anläggning i Västerås har vi bytt alla 2-glas fönster till 3-glas fönster för ett förbättrat energivärde på fastigheten.

Vi fortsätter vårt miljöarbete med att ständigt förbättra och förädla koncernens fastighetsbestånd. Vi arbetar fortsatt aktivt med att samla inköp hos färre leverantörer och har fortsatt en leverantör på förbrukningsmaterial, en på skrivare, en på kläder samt samma leverantör på avfallshantering på samtliga orter i syfte att säkerställa kvalitén på tjänster och produkter samt företagets återvinning.

Striktare reglering av växthusgasutsläpp

På grund av hotet om klimatförändringar finns en konsensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt till och med slutet av detta århundrade. Det finns därför en mycket stor sannolikhet att vi kommer se politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att minska sin användning av fossila bränslen. För Sveriges del där Traktor Nord har sin verksamhet är det främst inom avfallshanteringen och användning av fossila bränslen vid uppvärmning eller transporter, genom att exempelvis krav på miljöanpassade motorer troligtvis kommer införas.

Inför förändringar som aktivt behöver genomföras på Traktor Nords anläggningar beaktas miljöfrågor, vid ombyggnation tar vi både personalens hälsa och hållbarhet med i beräkningen.

Traktor Nords farliga avfall hanteras av Ragnsells där tömning sker varje vecka, rapportering till Naturvårdsverket sker i samband med tömning. Vi har också ett samarbete med kommunen, med en återvinningsstation på vår anläggning i Uppsala som kommunen tömmer månatligen. På kontoret sorteras i dagsläget all kartong till återvinning samt har vi anammat ett initiativ av Canon Business Central där vi nu återvinner alla toner till våra skrivare. Allt detta för att våra utsläpp ska skötas på ett korrekt sätt.

Traktor Nord ser sitt miljöarbete som en affärsmöjlighet där vi önskar att vara det klimatsmarta valet för våra kunder. Vi vill även säkerställa att om det kommer nya lagar om utsläpp för maskiner att vi kan tillhandahålla nya innovativa och klimatsmarta maskinparkslösningar.

✓ **Sociala förhållanden inklusive personalfrågor**

Arbetsplatsolyckor

Delar av verksamheten, främst i verkstaden, har en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor. Arbetet på verkstaden innefattar bland annat tunga lyft samt risk för skador i kontakt med värme vid exempelvis svetsning. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i form av bestående men, trauma och försämrad arbetsförmåga. Det kan också innebära allvarliga konsekvenser för företaget i form av produktionsbortfall samt kostnader för skadestånd och böter för bristande regelefterlevnad.

För att minimera risken för att arbetsplatsolyckor uppkommer arbetar Traktor Nord förebyggande. På verkstäderna finns det säkerhetsutrustning som de anställda ska använda och anställda som arbetar med svets och värme har certifikatet Heta-arbeten. Detta certifikat förnyas vart femte år och sker enligt lag.

Nyanställda på Traktor Nord genomgår en introduktion där den nyanställda tillsammans med en mer erfaren kollega arbetar den första tiden tillsammans för att lära sig att arbeta på ett säkert sätt.

Vid eventuella incidenter skrivs tillbudsrapporter. Om en allvarlig olycka skulle ske vidtar Traktor Nord åtgärder, beroende på situationen för att minska risken för upprepning. Utbildning i Heta-arbeten, travers och truckkörning sker löpande.

Bolaget har under såväl 2020, 2021, 2022 och 2023 inga allvarliga arbetsplatsolyckor registrerade. Vår målbild är en noll vision i arbetsplatsolyckor samt noll vision i ohälsa där arbete påverkat hälsotillståndet.

Diskriminering och bristande jämställdhet

Traktor Nord är medvetet om att bolaget verkar i en bransch som traditionellt dominerats av män. Att diskriminera människor på basis av kön, ålder, ursprung, trosuppfattning, sexuell läggning med mera är olagligt och brister i detta hänseende kan resultera i försämrat rykte, försämrad arbetsplatsmiljö med minskad produktivitet som följd, svårighet att rekrytera och behålla personal samt skadestånd. Vi har under 2023 i samband med ombyggnad av vår anläggning i Västerås uppfört ytterligare ett omklädningsrum, ett steg i att öka trivseln för våra kvinnliga medarbetare. Under 2024 är även ett extra omklädningsrum planerat på vår anläggning i Falun detta för en ökad jämställdhet och en attraktivare arbetsplats.

Vi på Traktor Nord har en nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald.

Det finns i dagsläget ingen nedskrivna policy eller uppförandekod men arbetet för att ta fram en sådan har påbörjats. Det kan vara svårt att hitta kompetent personal till våra rekryteringar och anställning sker efter kompetens eller rekommendation, vi har allt att vinna på att anställa en kompetent person och lägger ingen värdering i kön, ålder, ursprung, trosuppfattning, sexuell läggning utan snarare kompetens och erfarenhet samt den sociala förmågan hos individen.

Lönekartläggningen sker varje år i samband med lönerevision i syfte att säkerställa att lika arbete innebär lika lön och att åskådliggöra eventuella oskäligen löneskillnader inom företaget.

Hög arbetsbelastning

Traktor Nord har under de senaste åren haft en stark positiv utveckling av omsättningen samt antalet anställda, vilket har gjort att arbetsbelastningen i bolaget har ökat. En risk med hög arbetsbelastning knytet till individer hos oss är att den anställda kan få uppleva ohälsosam stress som kan leda till sjukskrivningar. I vår målbild med noll vision i ohälsa där arbete påverkat hälsotillstånd tar vi hänsyn till både kortsiktig och långsiktig stress. Vi har under 2023 kartlagt behoven hos Traktor Nords olika anläggningar och sett till att vi stärker upp med rätt personal på rätt arbetsplats. En sjukskrivning kan leda till allvarliga konsekvenser för såväl individ som för företaget. Traktor Nord jobbar därav med att se över de processer som behövs för att säkerställa att bolagets anställda har en rimlig arbetsbelastning även framgent. Vi har under 2023 fortsatt att arbeta med att fördela arbetsbelastningen hos våra medarbetare och fortsätter att rekrytera personal i vår växande verksamhet.

✓ **Respekt för mänskliga rättigheter**

Traktor Nords analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna som en konsekvens av vår verksamhet. Bolaget bedriver ingen verksamhet i länder som identifierats som högriskländer i detta avseende. Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan.

Avseende risker för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja ser inte Traktor Nord någon risk i första ledet av leverantörer då dessa främst ligger i Europeiska länder.

Det görs ingen årlig uppföljning i leverantörsledet men en genomgång av nya leverantörer sker. Det genomförs även årligen ett antal fabriksbesök hos några av de större leverantörerna, i utbildningssyfte där eventuella brister har möjlighet att upptäckas.

Inget känt fall av kränkning av mänskliga rättigheter under 2023 eller tidigare.

✓ **Korruption och mutor**

Traktor Nord har nolltolerans mot mutor och korruption. Bolaget bedömer risken för korrupt beteende som väldigt begränsad. Det har ännu ej påvisats tendenser till korruption i Traktor Nords närhet och verksamhet. Dock finns det alltid en risk att korrupt beteende uppstår. Detta skulle kunna uppstå framför allt i samband med försäljning eller inköp av maskiner och reservdelar. Traktor Nord har nolltolerans gentemot mutor och korruption. För att minimera risk arbetar företaget med dedikerade leverantörsansvariga. Samtliga avtal i koncernen tecknas enbart av företagets huvudägare, detta för att ha kontroll på samtliga ingångna förbindelser. Traktor Nord har alltid en god uppföljning av företagets affärer mellan Säljare och kund, samt företaget och dess leverantörer något som minskar risken för korruption.

Utblick mot 2024

2022 påverkades Traktor Nord, likväl som många branscher inte bara i Sverige utan även runt om i världen, av hög inflation till följd av kriget i Ukraina. Under 2023 blev en av konsekvenserna en höjd styrränta något som påverkat vår bransch och våra kunder då investeringarna och verksamheterna är kapitalkrävande. Därav blev vidareutvecklingen av processer inom våra relevanta hållbarhetsområden något åsidosatta även detta år. Vår viktigaste utblick för 2024 är att nu slutföra utvecklingen av styrdokument och policys inom dessa områden. Bolaget ser över möjligheten att i framtiden tillsätta en ansvarig person för personalrelaterade frågor vilket idag ligger på respektive avdelningschefs ansvar. I dagsläget har Traktor Nord inga resultatindikatorer på miljöområdet, så som CO2 utsläpp eller farligt avfall. Vi har inte heller tagit fram resultatindikatorer på antikorrupktion och mutor. När vi har fått processer på plats för hur vi ska arbeta med frågan kommer vi börja att ta fram mer resultatindikatorer.

Uppsala 2024-06-27

Thomas Walfridsson, styrelseledamot